

BILAN MI-PARCOURS DE LA RÉALISATION DU PLAN STRATÉGIQUE



UNIVERSITÉ
LAVAL



MOT DE LA RECTRICE

L'Université Laval se transforme afin de répondre à l'évolution de l'enseignement, de la recherche et de la société.

Ce bouillonnement de projets se reflète dans ce Bilan de mi-parcours de la réalisation du plan stratégique, que je suis fière de vous présenter. Ensemble, nous avons fait de grands pas afin de soutenir le développement durable dans nos trois axes prioritaires: l'expérience, l'engagement et l'excellence.

Notre planification stratégique 2017-2022 est ambitieuse et audacieuse. Je constate avec enthousiasme qu'à mi-parcours, près de la moitié des actions prévues ont été accomplies. Il s'agit d'une belle réalisation collective.

L'université toute entière se mobilise pour atteindre les objectifs de ce plan stratégique, en déployant une énergie contagieuse. Nos forces vives font preuve d'ingéniosité pour redéfinir l'expérience étudiante, viser l'excellence et s'engager plus activement dans la collectivité.

Nous sommes conscients qu'il reste du travail à accomplir et nous sommes déterminés à poursuivre nos efforts afin qu'en 2022, nous puissions atteindre notre destination.

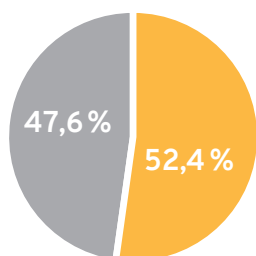
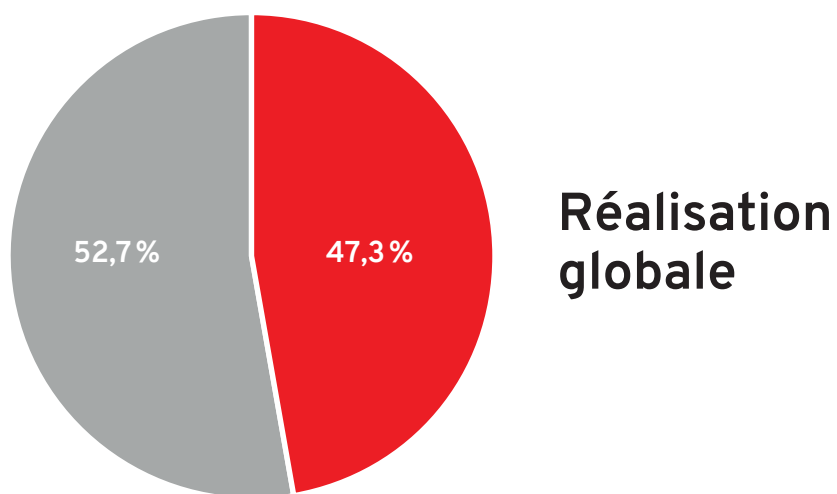
L'influence de notre université est grande. L'effet des actions déjà entreprises est perceptible. Je souhaite de tout cœur que cette planification stratégique continue d'être un phare, une inspiration quotidienne qui nous permet de mettre en place des transformations durables pour le mieux-être de notre communauté et de toute la société.

Merci à toutes et à tous.

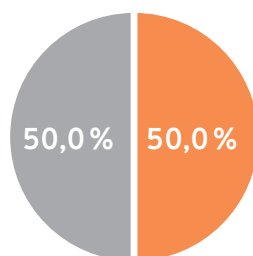
La rectrice,
Sophie D'Amours

RÉALISATIONS

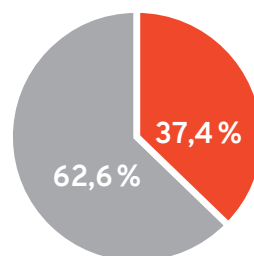
État d'avancement moyen de l'ensemble des actions de la planification stratégique



Axe 1
Expérience



Axe 2
Engagement

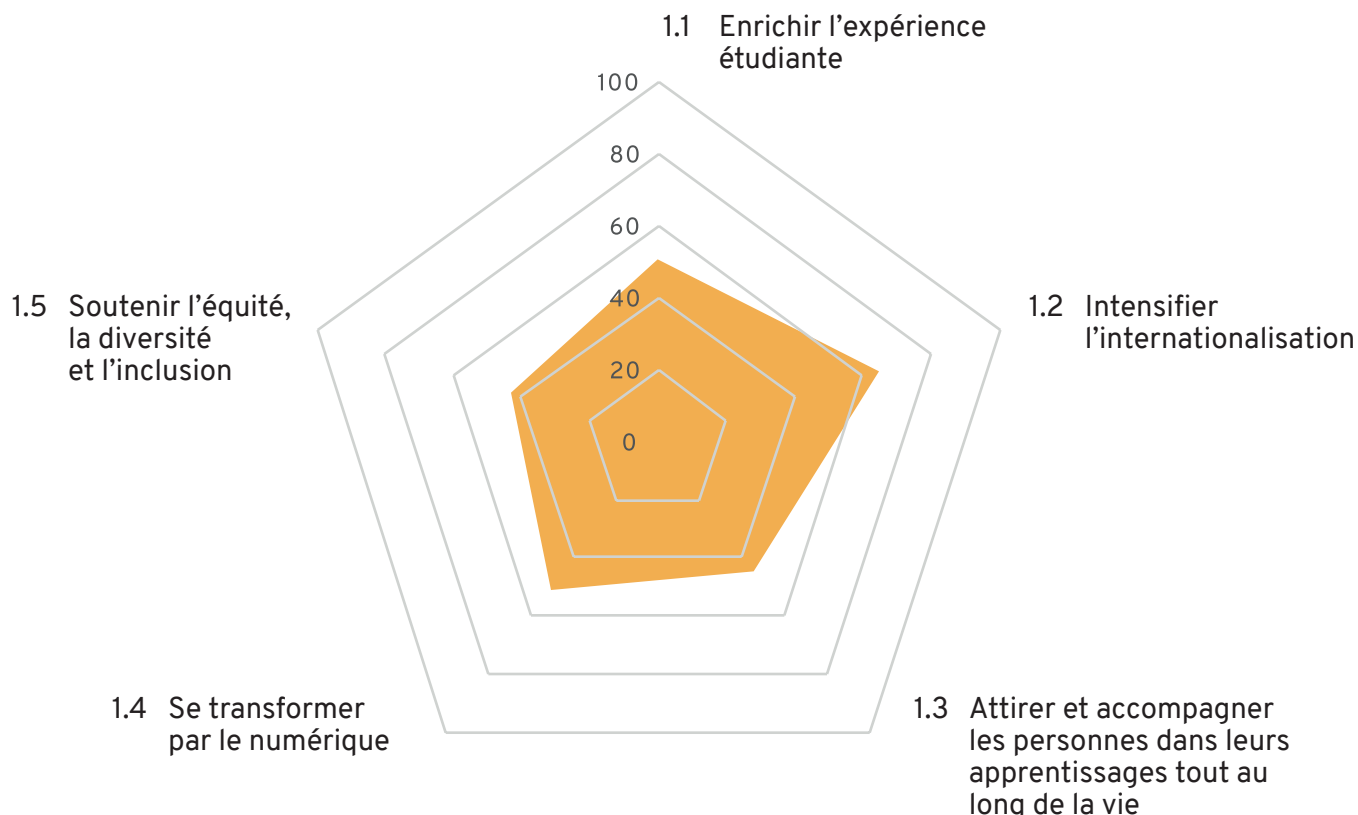


Axe 3
Excellence

 Réalisations à venir

AXE 1 : EXPÉRIENCE

État d'avancement du plan d'action

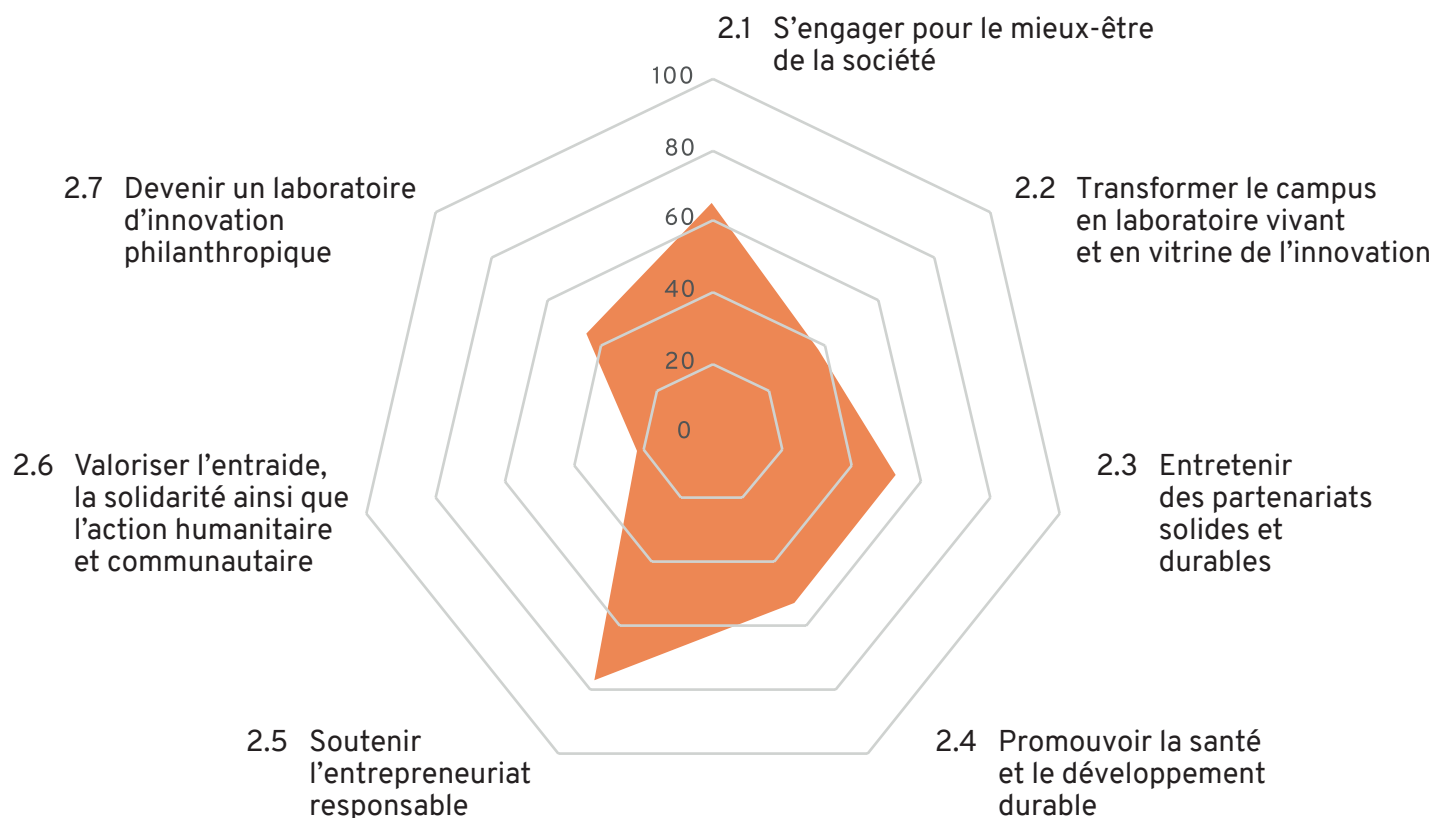


Exemples de réalisations de la planification stratégique

- Plan de collaboration unifié (maîtrise et doctorat)
- Guide de formation par l'expérience, promotion des stages en facultés
- Bureau de qualité des programmes
- Rénovation des pavillons, salles de pédagogie inclusive, espaces de vie étudiante
- Programme de Bourses Citoyennes et Citoyens du monde
- Pôle régional en enseignement supérieur de la Capitale-Nationale
- Formation en ligne largement ouverte (MOOC)
- 6 nanoprogrammes lancés
- Académie des transformations numériques (ATN)
- Institut intelligence et données (IID)
- Observatoire en intelligence artificielle responsable (OBVIA)
- Leader de l'offre agile de formation au Canada grâce à sa technopédagogie
- Politique des étudiantes et étudiants parents
- Politique pour prévenir et combattre les violences à caractère sexuel (VACS)
- Plan d'action en matière d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI)

AXE 2: ENGAGEMENT

État d'avancement du plan d'action

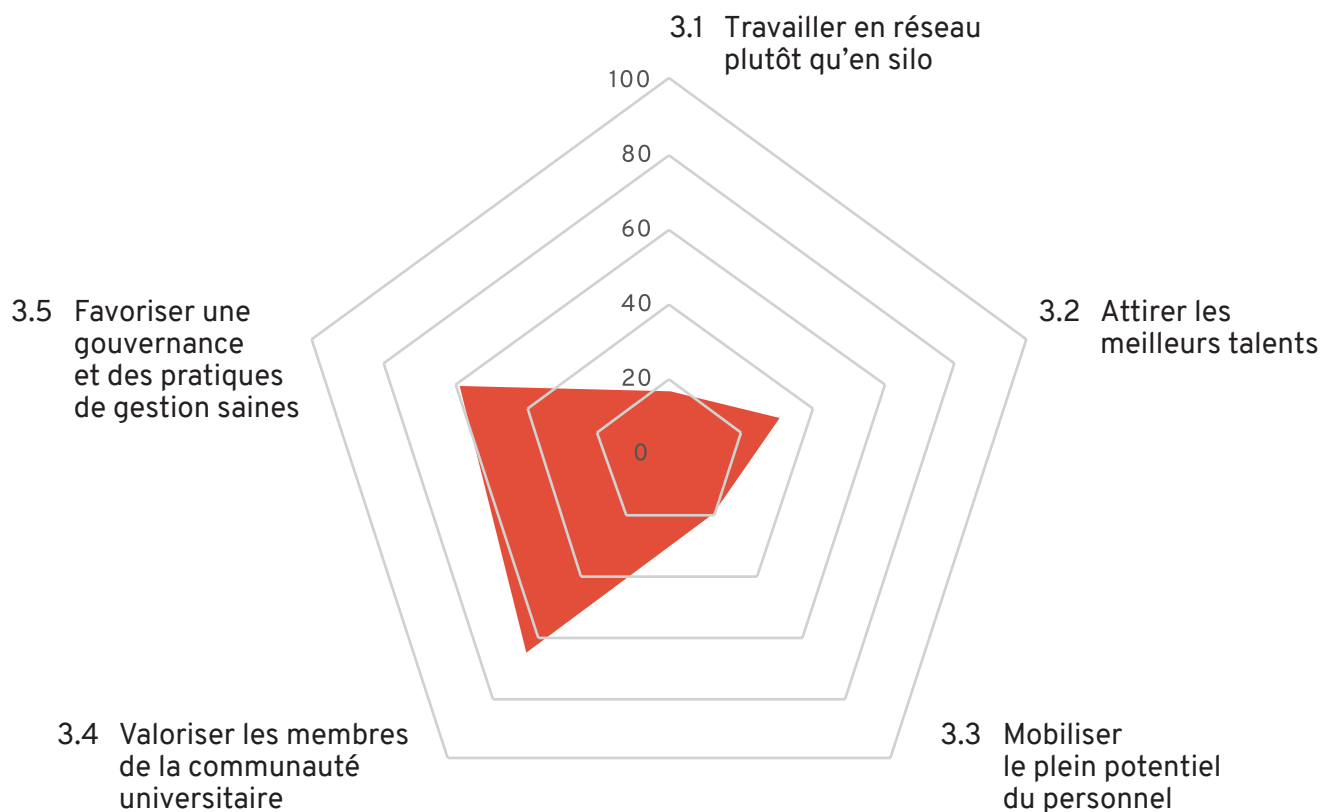


Exemples de réalisations de la planification stratégique

- Chantiers d'avenir: maîtrise sur mesure – Intelligence urbaine
- Leadership en recherche nordique
- Coalition Force 4.0: symposium Prévenir le tsunami numérique
- Création de 46 chaires partenariales: 54M\$
- Forum national sur la réconciliation avec les peuples autochtones d'Universités Canada
- Alliance santé Québec
- PULSAR
- Déploiement de deux campus médicaux: Rimouski et Lévis
- Laissez-passer universitaire (LPU)
- UniC2020: Sommet international étudiant pour le climat
- Politique de placement révisée avec cibles de réduction de l'empreinte carbone
- Plan d'action institutionnel de la démarche entrepreneuriale 2018-2020
- Campagne de la communauté universitaire: augmentation de 50 % du nombre de donateurs
- Croissance de 44M\$ du budget de recherche

AXE 3: EXCELLENCE

État d'avancement du plan d'action



Exemples de réalisations de la planification stratégique

- Entente historique de financement entre les universités et le gouvernement du Québec
- Croissance de 115M\$ du financement de l'Université Laval
- Amorce de la démarche du comité d'efficience
- Centre de services en technologies de l'information et en pédagogie (CSTIP)
- Réorganisation de la Direction générale du premier cycle
- Transformation organisationnelle de la Direction des technologies de l'Information
- Implantation de la Plateforme partagée des services à la Bibliothèque
- Projet pilote Brio avec les Cégeps
- Programme historique visant l'embauche de 126 professeures et professeurs
- Lancement de la première Semaine de reconnaissance du personnel
- Mieux former le personnel avec la Direction générale de la formation continue
- Transformation du journal papier *Le Fil* en une plateforme numérique d'information en continu
- Nouveau cadre de gestion budgétaire
- Révision des statuts de l'Université
- Mise en place d'un comité de gouvernance du Conseil universitaire
- Systématisation du fonctionnement des comités du Conseil d'administration