

Cabinet de la rectrice

PAR COURRIEL

Le 20 septembre 2022

Monsieur André Darveau
Vice-recteur exécutif et vice-recteur aux ressources humaines et aux finances
vice-recteur@vrrhf.ulaval.ca

Monsieur le Vice-recteur,

Je vous remercie très sincèrement d'avoir accepté de servir l'Université Laval à titre de vice-recteur exécutif et de vice-recteur aux ressources humaines et aux finances. Je suis ravie à la perspective de continuer à faire équipe avec vous pour mon second mandat à titre de rectrice.

Le fort vote de confiance que m'a accordé le collège électoral le 13 avril dernier témoigne non seulement de la reconnaissance de notre communauté universitaire envers le travail accompli au cours des cinq dernières années, mais de son désir de pouvoir à nouveau compter sur une équipe de direction engagée qui mise sur le travail d'équipe, la prise de décisions partagées et l'intelligence collective pour faire grandir notre université. Je compte ainsi sur vous pour soutenir et promulguer cette culture de collaboration et de collégialité basée sur des valeurs de respect, d'ouverture, de transparence et d'intégrité.

Cette marque de confiance témoigne également d'une large adhésion de notre communauté universitaire à la vision et au plan ambitieux que j'ai proposés dans ma [plateforme électorale](#). C'est sur le thème « Ensemble, pour un impact encore plus grand » que je vous ai conviés à réfléchir à l'avenir de notre université et à continuer d'unir nos forces et nos talents pour encore mieux accompagner nos étudiants et étudiantes, pour relever les grands défis et saisir les opportunités tout aussi grandes qui se présenteront à nous afin d'accroître la portée, l'influence et l'impact de l'Université Laval dans la société. Mes propositions conjuguent continuité et transformation et placent les personnes au cœur de toutes nos démarches. Elles misent sur nos forces distinctives et visent à préparer notre prochain plan d'action institutionnel en proposant de faire mieux, en valorisant et mobilisant les capacités de chacun et chacune. Elles s'inspirent de l'approche en réseau mise en place dans la gestion de la pandémie.

Nous avons maintenant la responsabilité comme équipe de direction de concrétiser cette vision, et de prioriser les moyens d'y arriver en faisant preuve de rigueur, de courage et de créativité. Je compte sur votre vaste expérience et tout votre talent pour qu'ensemble nous réalisons cette ambition. Je m'attends tout particulièrement à ce que vous démontriez votre capacité à travailler de façon constructive avec les autres membres de la direction et que vous soyez en tout temps solidaire des décisions que l'on prendra ensemble.

Conformément aux [Statuts de l'Université Laval](#) (en date de ce jour) et à titre de vice-recteur exécutif, vous êtes responsable de la coordination et de l'harmonisation des travaux des différentes directions de l'Université. Vous agissez comme premier responsable de l'appareil exécutif. À cette fin, vous devez notamment :

- voir à l'exécution des décisions du Comité exécutif;
- veiller à l'application des politiques établies par le Conseil d'administration et par le Conseil universitaire;
- diriger et coordonner les travaux de planification et d'études institutionnelles, la gestion intégrée des risques et les initiatives d'efficacité de l'Université;
- voir à assurer la cohérence et l'intégration des travaux réalisés dans l'appareil exécutif.

Conformément aux [Statuts de l'Université Laval](#) (en date de ce jour) et à titre de vice-recteur aux ressources humaines et aux finances, vous êtes responsable, sur le plan exécutif, de l'établissement des politiques et de la mise en œuvre des activités ayant trait aux ressources humaines et de l'administration financière de l'Université. À cette fin, vous devez notamment :

- concevoir et coordonner les pratiques administratives de l'Université;
- assumer la responsabilité des services financiers de l'Université;
- prendre en charge, au nom de l'Université, l'engagement des membres des diverses catégories de personnel;
- veiller à l'établissement des conditions de travail des diverses catégories de personnel;
- nommer les professeurs assistants, adjoints, agrégés, titulaires et émérites;
- évaluer et planifier les besoins de l'Université en matière de ressources humaines;
- assumer la responsabilité de la gestion des dossiers des diverses catégories de personnel;
- assumer la responsabilité de l'établissement des politiques et de la mise en œuvre des activités ayant trait à l'équité, à la diversité et à l'inclusion applicables au personnel, et ce, de concert avec la vice-rectrice ou le vice-recteur aux affaires internationales et au développement durable.

En complément de ces dispositions prévues aux Statuts de l'Université Laval, j'aimerais préciser que les responsabilités suivantes relèvent également de votre fonction :

- évaluer et planifier les besoins de l'Université en matière de ressources financières;
- positionner l'Université dans la course aux talents;
- favoriser le développement d'une université où il fait bon travailler en privilégiant le respect, la civilité et le mieux vivre ensemble;
- offrir l'appui nécessaire à la poursuite des aspirations des membres du personnel de la communauté universitaire en soutenant notamment le développement des compétences et les cheminements de carrière du personnel.

Plus précisément, je vous demande de veiller aussi à la mise en œuvre des propositions suivantes présentées dans ma plateforme électorale :

- Le Chantier - Services de proximité, simplifiés et personnalisés - Ce chantier vise à mettre au profit des membres de notre communauté des services innovants, simplifiés, plus personnalisés et de proximité. Par l'innovation, le numérique et l'agilité, nous pouvons mieux arrimer les services en faculté et les services centraux.
- La reconnaissance ULaval postpandémie - Cette initiative vise à reconnaître et à remercier ceux et celles qui ont permis à notre université de poursuivre sa mission et de permettre à plus de 23 000 étudiants et étudiantes d'obtenir leur diplôme pendant la pandémie.
- Le baromètre de la qualité de vie au travail - Cet outil de mesure vise à tenir compte des changements en cours et de fournir une plateforme pour recevoir les commentaires, conseils et bonnes idées de toute la communauté afin d'améliorer la qualité de vie au travail.

De façon plus générale, je m'attends de vous et de tous les membres de l'équipe de direction à ce que chacun et chacune demeure constamment à l'affut des besoins de notre communauté universitaire et des moyens d'actualiser nos façons de faire, soutienne l'innovation dans l'amélioration de nos services de proximité et participe aux efforts collectifs en matière de développement durable et de maintien du bien-être physique et mental de notre communauté. Je compte aussi sur votre engagement indéfectible envers la réussite et l'épanouissement de nos étudiants et étudiantes, lesquels sont au cœur de notre mission universitaire.

Dans votre rôle de vice-recteur, vous avez également la responsabilité de maintenir des relations harmonieuses et constructives avec les doyens et doyennes et de les soutenir dans leurs projets facultaires et le développement de partenariats, principalement pour les aspects qui relèvent de vos deux vice-rectorats. Vous devez également vous assurer d'exercer un leadership rassembleur au sein des équipes sous votre gouverne, de prendre des décisions éclairées et responsables au moment opportun, et d'agir avec bienveillance et dans le respect des principes d'équité, de diversité et d'inclusion. J'ai aussi la profonde conviction que vous saurez représenter avec fierté l'Université Laval sur diverses tribunes et que vous défendrez avec fermeté ses intérêts auprès des instances externes auxquelles vous serez appelé à participer. Enfin, j'ai la ferme conviction que vous ne ménagerez aucun effort pour contribuer à faire de notre institution une université qui a un impact encore plus grand.

En vous remerciant à nouveau d'accepter de vous acquitter des importantes responsabilités qui vous sont confiées à titre vice-recteur exécutif et vice-recteur aux ressources humaines et aux finances, je vous prie d'agréer, Monsieur le Vice-recteur, l'expression de ma profonde reconnaissance et de toute mon estime.

La rectrice,



P^{re} Sophie D'Amours